

**ПЛАН
противодействия коррупции
в ОАУСО «Хвойнинский дом-интернат для престарелых и инвалидов
«Песь»**

**Конкретизация механизмов урегулирования
конфликта интересов сотрудников, обеспечение соблюдения ими правил,
ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей,
а также ответственности за их нарушение.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Исполнители	Результат	Контроль за выполнения
1.	Направление информации для размещения на сайте ОАУСО «Хвойнинский ДИ «Песь» (далее- Учреждение) информации о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия), времени проведения заседаний, их тематике, принятых решениях.	Постоянно, при наличии информации, подлежащей опубликованию.	Романова М.А.	Доступность, открытость информации, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.	Смирнова С.А.
2.	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии, другой информации по профилактике коррупции и иных правонарушений.	Постоянно	Романова М.А.	Обеспечение эффективного функционирования системы массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции.	Смирнова С.А.
3.	Обеспечение соблюдения сотрудниками учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с кодексом служебной этики сотрудников Учреждения.	Постоянно	Романова М.А. Алексеева Л.А.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками организаций, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Смирнова С.А.
4.	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами	Постоянно	Романова М.А. Алексеева Л.А.	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений	Смирнова С.А.

противодействия коррупции.			, принятие мер по устранению условий возникновения коррупционных предпосылок
----------------------------	--	--	--

Проведение профилактической работы с сотрудниками учреждения

5.	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы путем проведения правовой пропаганды среди сотрудников Учреждения.	1 раз в полугодие	Романова М.А. Алексеева Л.А.	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих.	Смирнова С.А..
6.	Направление администратору сайта актуальной информации для размещения на официальном сайте Учреждения.	Постоянно	Романова М.А.	Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения в рамках кадровой и антикоррупционной политики.	Смирнова С.А.

Мероприятия по противодействию коррупции

7.	Обеспечение контроля за полнотой и достоверностью сведений, представляемых гражданам, претендующих на замещение должности Учреждения.	Постоянно	Михайлова И.В.	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностей при замещении должности Учреждения, связанной с коррупционным и рисками.	Смирнова С.А.
8.	Проведение анализа жалоб на действия сотрудников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции.	По мере поступления	Романова М.А. Алексеева Л.А.	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов появления коррупции.	Смирнова С.А..

Противодействие коррупции при размещении государственных заказов, при осуществлении закупок

9.	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции при размещении государственных заказов.	При размещении гос.заказов	Романова М.А.	Совершенствование деятельности Учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям.	Смирнова С.А.
10.	Ведение мониторинга за декларированием отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) между членами комиссии по осуществлению закупок и участниками закупки, заявки которых рассматриваются, а также между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Постоянно, при осуществлении закупок	Романова М.А.	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностей при замещении должности Учреждения, связанной с коррупционным и рисками.	Смирнова С.А.
11.	Осуществление анализа информации об участниках государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов) на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными работниками, членами комиссий по осуществлению закупок.	Постоянно, при осуществлении закупок	Романова М.А.	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностей при замещении должности Учреждения, связанной с коррупционным и рисками	Смирнова С.А.

Мониторинг и устранение коррупционных рисков

12.	Обеспечение предоставления руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	до 30 апреля текущего года	Романова М.А.	Снижение уровня коррупции при исполнении руководителем своих должностных обязанностей при замещении должности, связанной с коррупционными рисками	Смирнова С.А.
-----	---	----------------------------	---------------	---	---------------

Установка обратной связи с получателями государственных услуг

13.	Проведение анализа публикаций, сообщений в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении.	1 раз в полугодие	Романова М.А.	Организация мониторинга коррупции, коррупционных	Смирнова С.А.
-----	--	-------------------	---------------	--	---------------

14.	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками Учреждения.	По мере поступления	Романова М.А.	факторов и мер антикоррупционной политики. Рост числа выявленных коррупционных правонарушений при уменьшении их латентного (скрытого) слоя, обеспечение, надлежащего правового реагирования на эти правонарушения	Смирнова С.А.
15.	Взаимодействие с общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции.	Постоянно	Романова М.А.	Обеспечение доступа информации о деятельности учреждения, укрепления их связи с гражданским обществом.	Смирнова С.А.
16.	Размещение в средствах массовой информации сведений о мероприятиях по противодействию коррупции	Постоянно	Романова М.А.	Стимулирование антикоррупционной активности общественности.	Смирнова С.А.

Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

17.	Повышение уровня профессиональной подготовки, обеспечение повышения квалификации сотрудников Учреждения.	Постоянно	Михайлова И.В.	Усиление антикоррупционного образования и пропаганды.	Смирнова С.А..
18.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах.	Постоянно	Романова М.А.	Повышение качества и эффективности антикоррупционной деятельности за счет внутренних резервов и дополнительного ресурсного обеспечения.	Смирнова С.А.
19.	Обеспечение эффективного постоянного контроль за соблюдением сотрудниками Учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством.	Постоянно	Романова М.А.	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов ее	Смирнова С.А.

				продуцирующих.	
Использование информационно-коммуникационных технологий для противодействия коррупции					
20.	Информационное наполнение сайта Учреждения по порядку и условиям предоставления и исполнению государственных услуг гражданам.	Постоянно	Романова М.А. Алексеева Л.А.	Расширение и интенсификация упреждающего воздействия на коррупционные факторы	Смирнова С.А.